

---

**ESAS**

electronic systems  
and services



# ДЕРЕВО РАЗВИТИЯ

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА**

**КОНКУРС «ПРЕМИЯ HR-БРЕНД»  
НОМИНАЦИЯ «МАЛЫЙ БИЗНЕС»**

# О КОМПАНИИ

## БОЛЕЕ 15 ЛЕТ ПРЕДЛАГАЕМ:

лучшие IT решения в сфере финансовых технологий и e-commerce



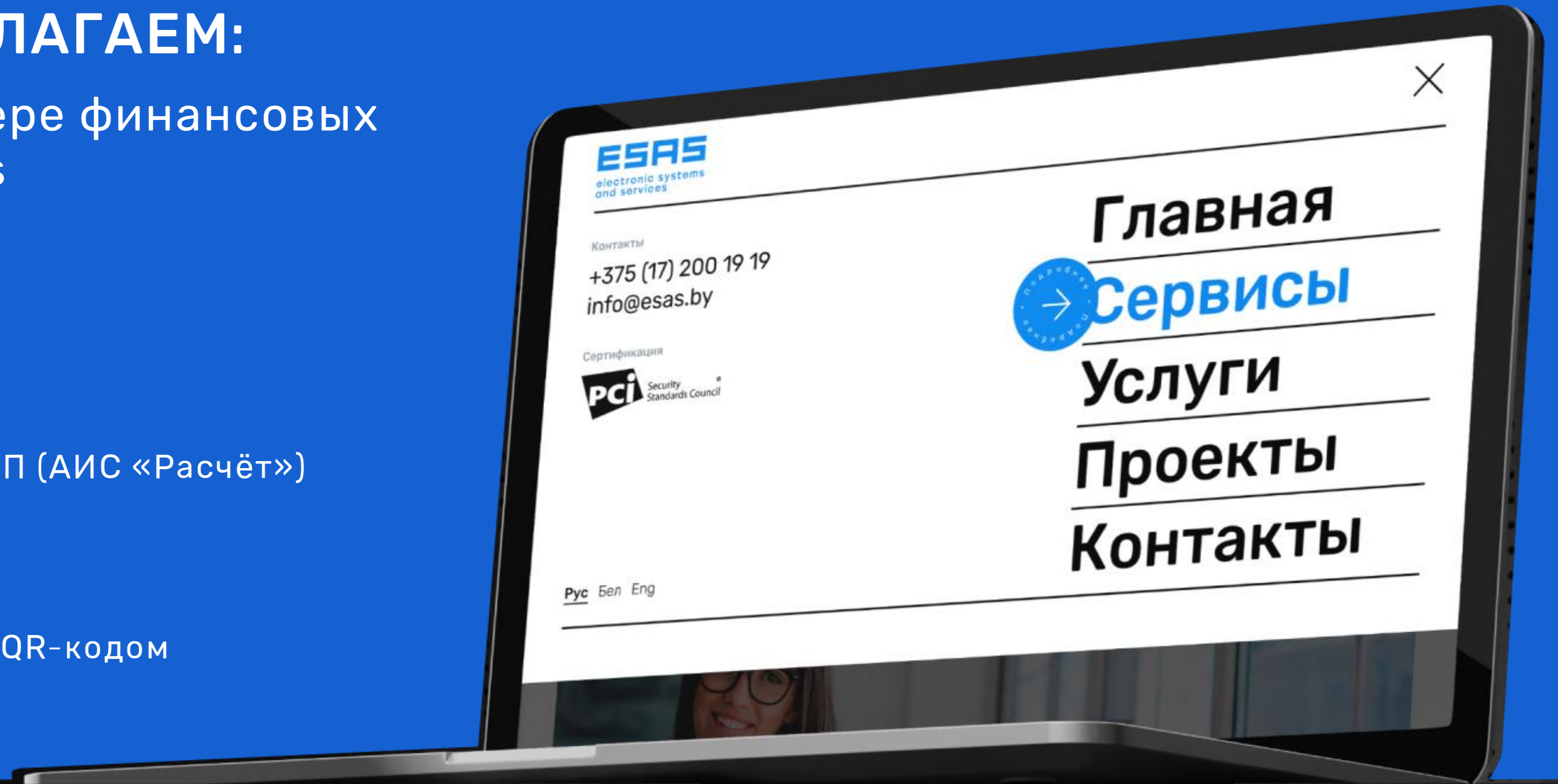
**хуткі грош**

сервис подключения к ЕРИП (АИС «Расчёт»)



**E-POS**

сервис приёма платежей с QR-кодом



# О КОМПАНИИ

## ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ НА БАЗЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА:



### REVIEW GUARD

AI-платформа для управления и анализа отзывов



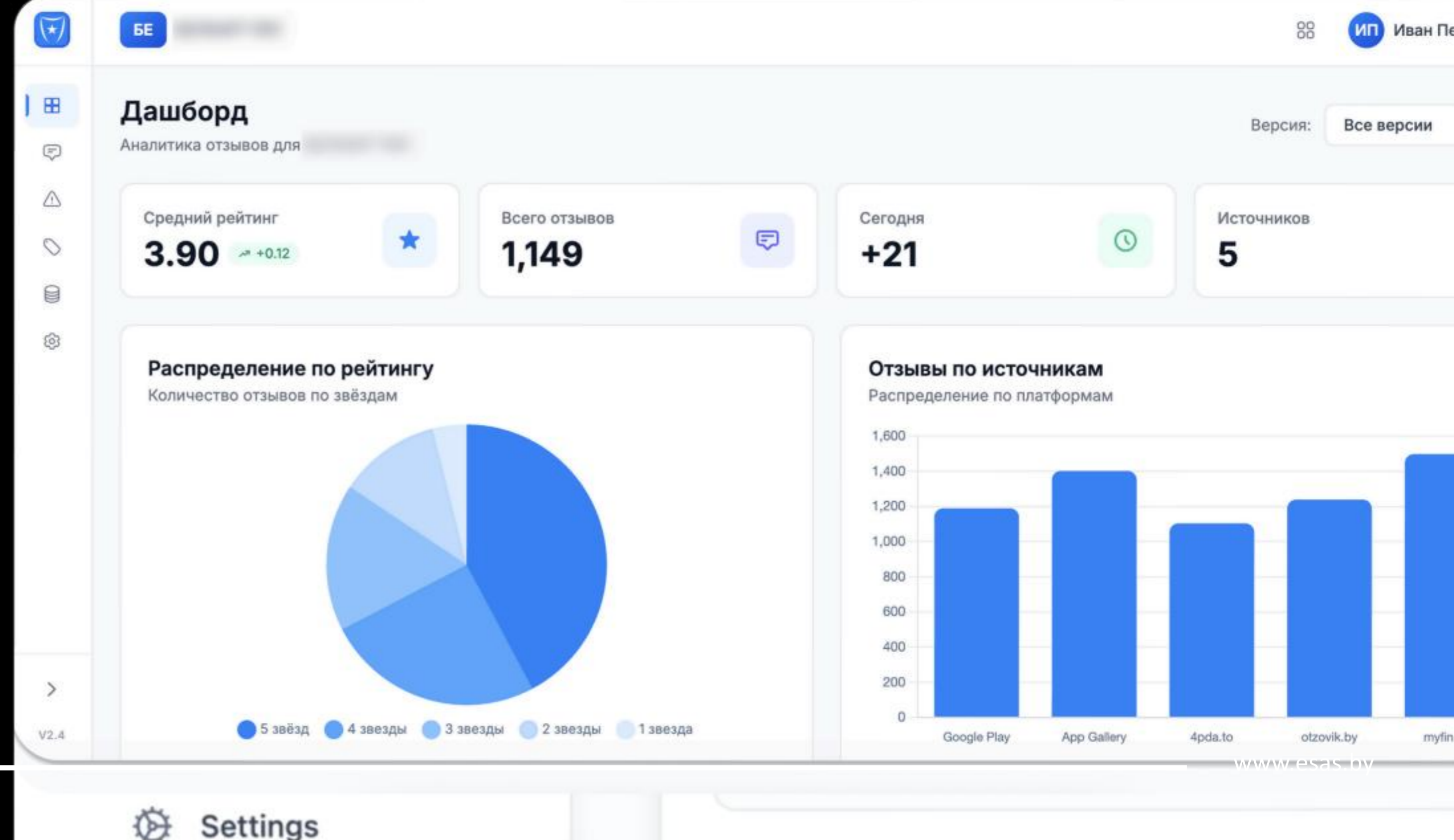
### PULSERA NOTEXT

Система анализа эффективности проекта



### ACCRA

RAG-система для AI-консультаций на основе загруженных знаний



# О КОМПАНИИ

**ESAS**  
electronic systems  
and services

**100**

Команда  
профессионалов  
своего дела

**3** поколения

- Поколение X
- Миллениалы
- Зумеры

В **3** раза

выросла компания  
с 2020 по 2025 год



---

# ВЫЗОВЫ С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛАСЬ КОМПАНИЯ

## НА ЭТАПЕ МАСШТАБИРОВАНИЯ И АКТИВНОГО РОСТА:

### Масштабирование и разрушение старых процессов:

- Процессы, которые эффективно функционировали в коллективе из 20 человек, начали рушиться и перестали работать, когда численность команд достигла 50 и более сотрудников.

---

### Отсутствие объективности и «человеческий фактор»:

- Компания использует такие методы, как сбор фидбеков, проведение встреч 1:1, код-ревью и отслеживание структуры выполнения задач (соотношение времени разработки к исправлению багов).

---

# ВЫЗОВЫ С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛАСЬ КОМПАНИЯ

## НА ЭТАПЕ МАСШТАБИРОВАНИЯ И АКТИВНОГО РОСТА:

### Непригодность сторонних решений:

- Попытки использовать сторонние инструменты оценки не увенчались успехом, так как для растущей небольшой компании они оказались слишком дорогими и громоздкими.

---

### Снижение эффективности HR-процессов:

- Появилась потребность в системе, которая позволила бы одному HR-специалисту эффективно вести оценку более 50 инженеров. Это было необходимо для того, чтобы избавить HR-менеджера от рутины и позволить ему сфокусироваться на стратегической помощи в карьерном развитии сотрудников в качестве персонального партнёра.

# ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

СОЗДАНИЕ ПРОСТОГО И ПОНЯТНОГО ИНСТРУМЕНТА ДЛЯ:

Объективной  
оценки персонала

Выделения  
основных точек  
роста каждого  
сотрудника

Построения  
четкого  
и понятного  
индивидуального  
карьерного плана



ESAS

electronic systems  
and services

# КАК МЫСЛЯТ И ДЕЙСТВУЮТ СОВРЕМЕННЫЕ АЙТИШНИКИ?

# КАК МЫСЛЯТ И ДЕЙСТВУЮТ СОВРЕМЕННЫЕ АЙТИШНИКИ?

**ESAS**

electronic systems  
and services

ДЕЛАЮТ ПРИЛОЖЕНИЕ,  
КОТОРОЕ РЕШАЕТ  
ИХ ПРОБЛЕМУ



**4** месяца

разработки  
и наполнения  
компетенциями

**3** разработчика

**1 HR** и наше  
приложение готово

**500+**

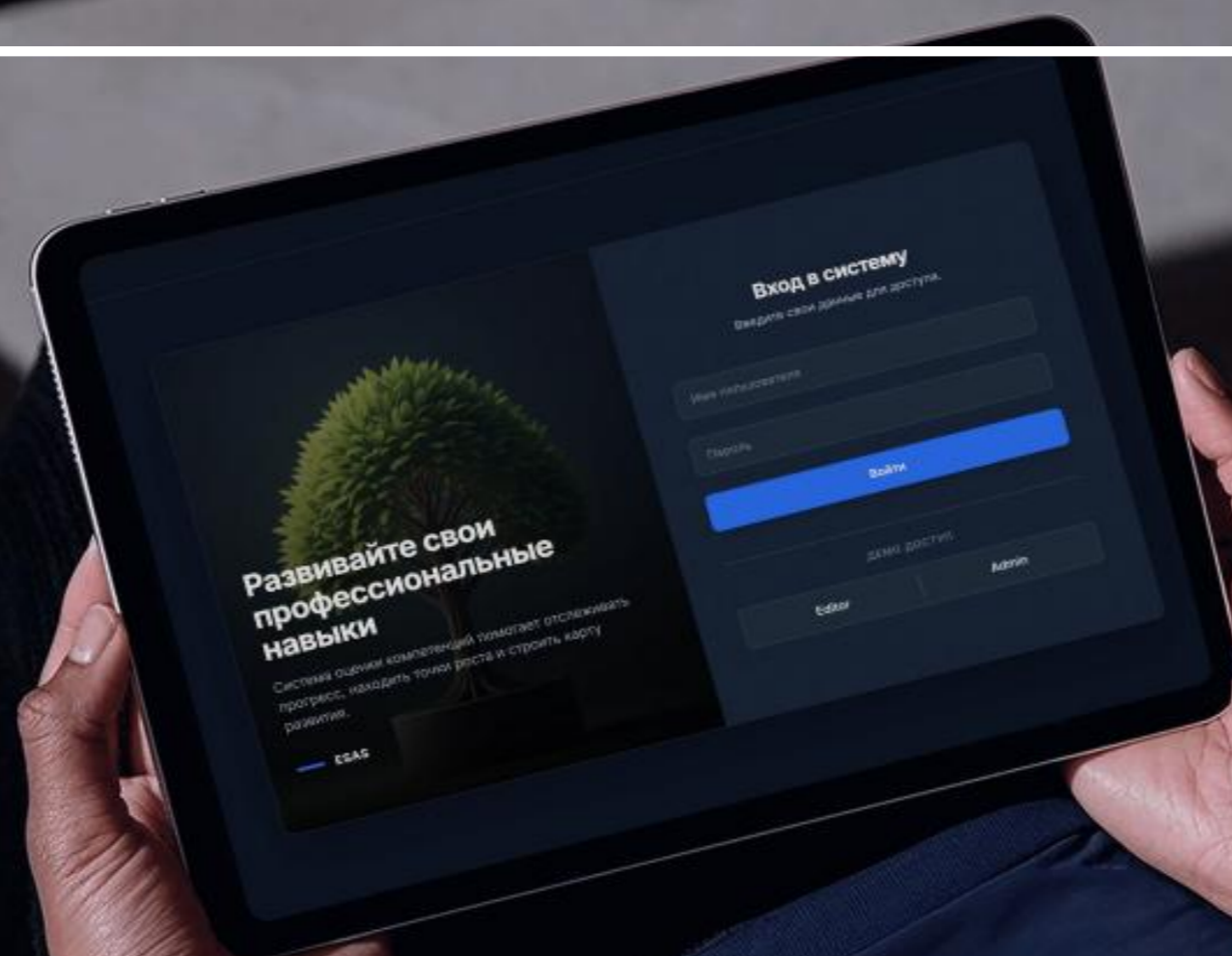
вопросов

по **30+**

технологиям

**ESAS**

electronic systems  
and services



НАШЕ ПРОГРАММНОЕ РЕШЕНИЕ «ДЕРЕВО РАЗВИТИЯ»  
**ЧЕСТНАЯ ПРОВЕРКА  
ЗНАНИЙ**

# ЧЕСТНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

**ОБЕСПЕЧИВАЕТ ОБЪЕКТИВНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА СОТРУДНИКОВ ЗА СЧЁТ АВТОМАТИЗАЦИИ ОЦЕНКИ, ВНЕДРЕНИЯ ЧЁТКИХ КРИТЕРИЕВ РАЗВИТИЯ И УСТРАНЕНИЯ СУБЪЕКТИВНЫХ ФАКТОРОВ.**

## **Основа системы**

- мощный инструмент тестирования с базой из более чем 500 вопросов по ключевым технологиям (Java, Python, SQL, Тест-дизайн) и Soft Skills

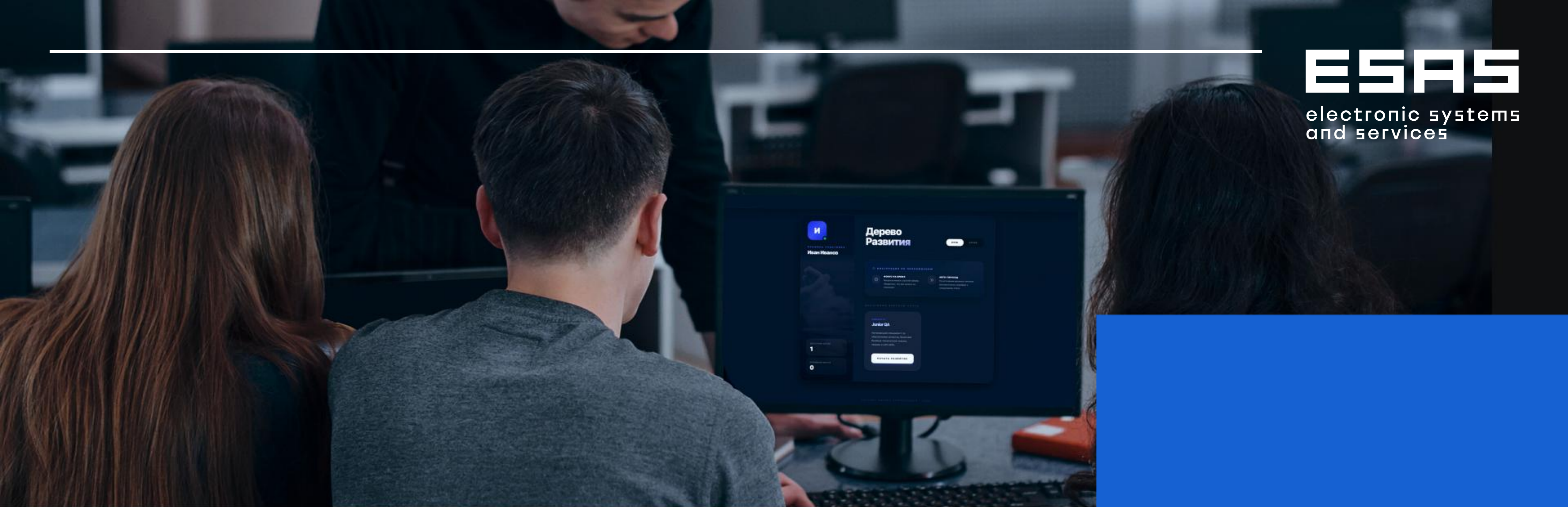
---

## **Главная особенность**

- автоматически адаптируется под ваш текущий уровень, предлагая релевантные задачи. Это гарантирует объективную, справедливую и честную проверку ваших знаний

**ESAS**

electronic systems  
and services



КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ

# ДЕРЕВО КОМПЕТЕНЦИЙ

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ

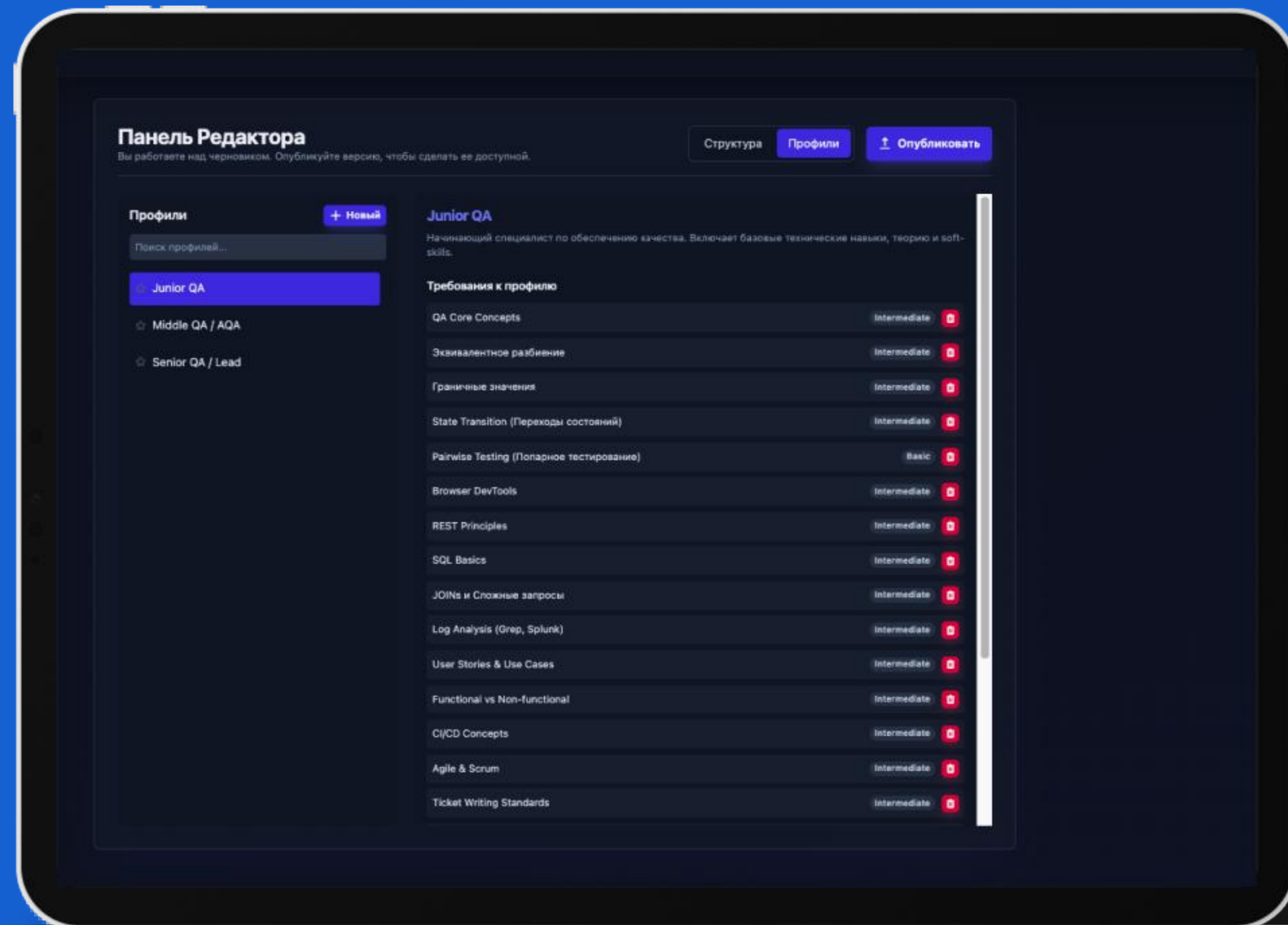
# ДЕРЕВО КОМПЕТЕНЦИЙ

**ESAS**

electronic systems  
and services

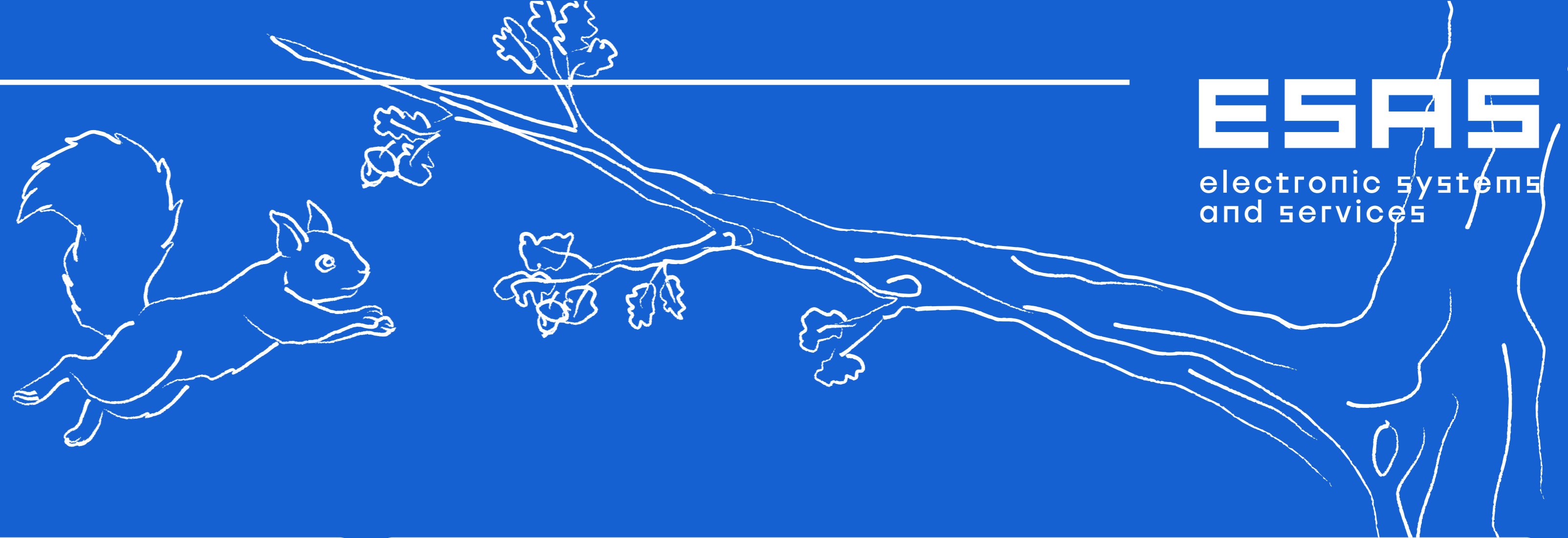
## БАЗА СИСТЕМЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- структурированная база вопросов для специалистов разных направлений и уровней
- охват широкого спектра актуальных IT-технологий
- оценка ключевых **soft skills**



# ТЕХНОЛОГИИ

## HARD SKILLS



### Языки программирования и инструменты:

C#, Java, Solidity, Ruby, Python, PHP, Kotlin, JavaScript, Go, C++, Swift. Базы данных: NoSQL (MongoDB, Redis, Snowflake), реляционные: (MySQL, PostgreSQL, MariaDB).

### Методы тестирования:

Manual Testing: ручная проверка ПО на наличие ошибок.  
QA Automation: написание скриптов для автоматического тестирования программ (java).

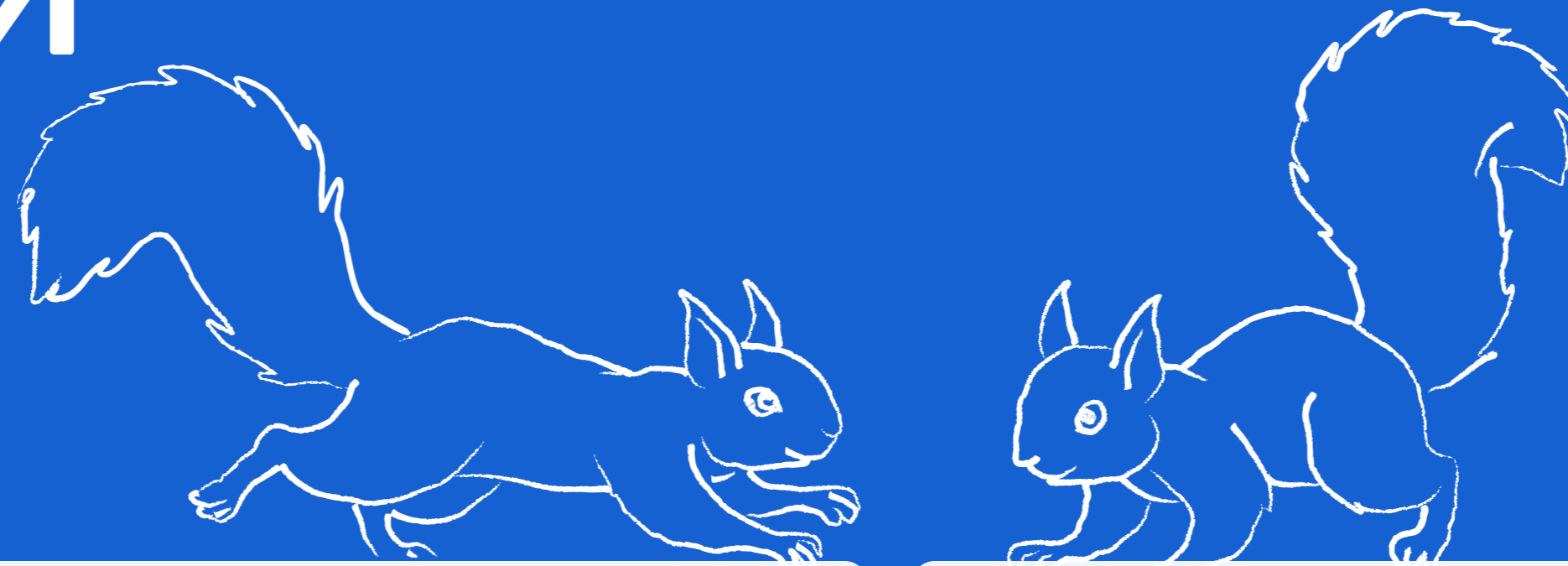
### Профессиональная экспертиза:

Оценка глубины знаний, понимания процессов и отраслевых трендов.

### Навыки решения проблем:

Способность анализировать сложные ситуации и находить их коренные причины.

## SOFT SKILLS



### Командная работа:

Готовность делиться информацией, работать на общий результат и конструктивно разрешать конфликты.

### Коммуникация:

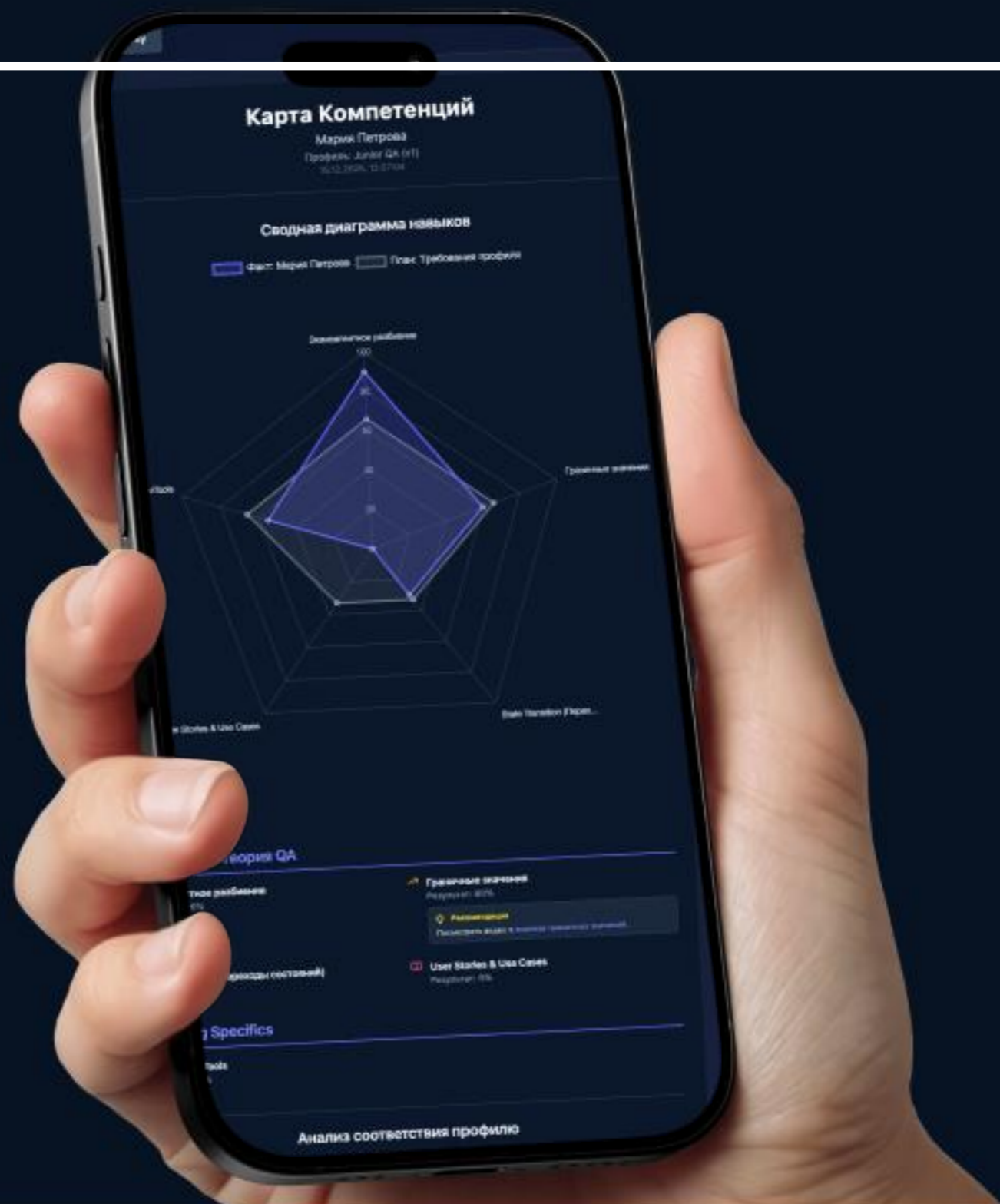
Умение структурированно излагать мысли (устно и письменно) и навык активного слушания.

### Тайм менеджмент:

Способность эффективно планировать время, расставлять приоритеты и концентрироваться на задачах для достижения целей в срок.

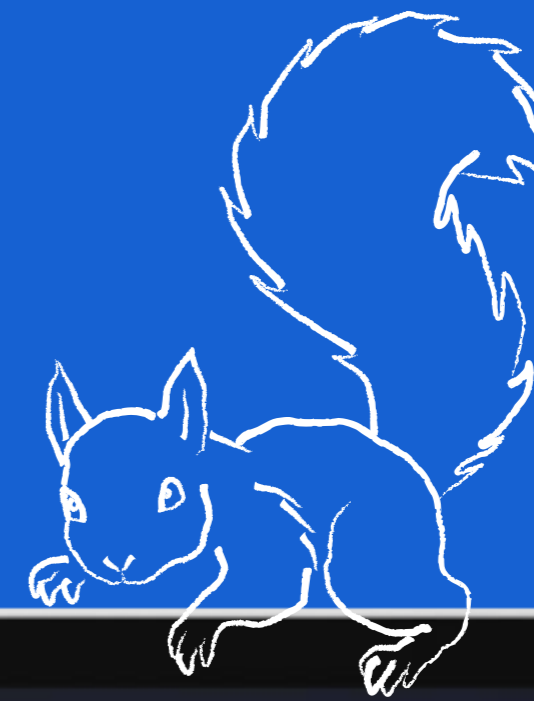
### Инициативность:

Готовность брать на себя ответственность, предлагать идеи и улучшения без дополнительного внешнего стимулирования.

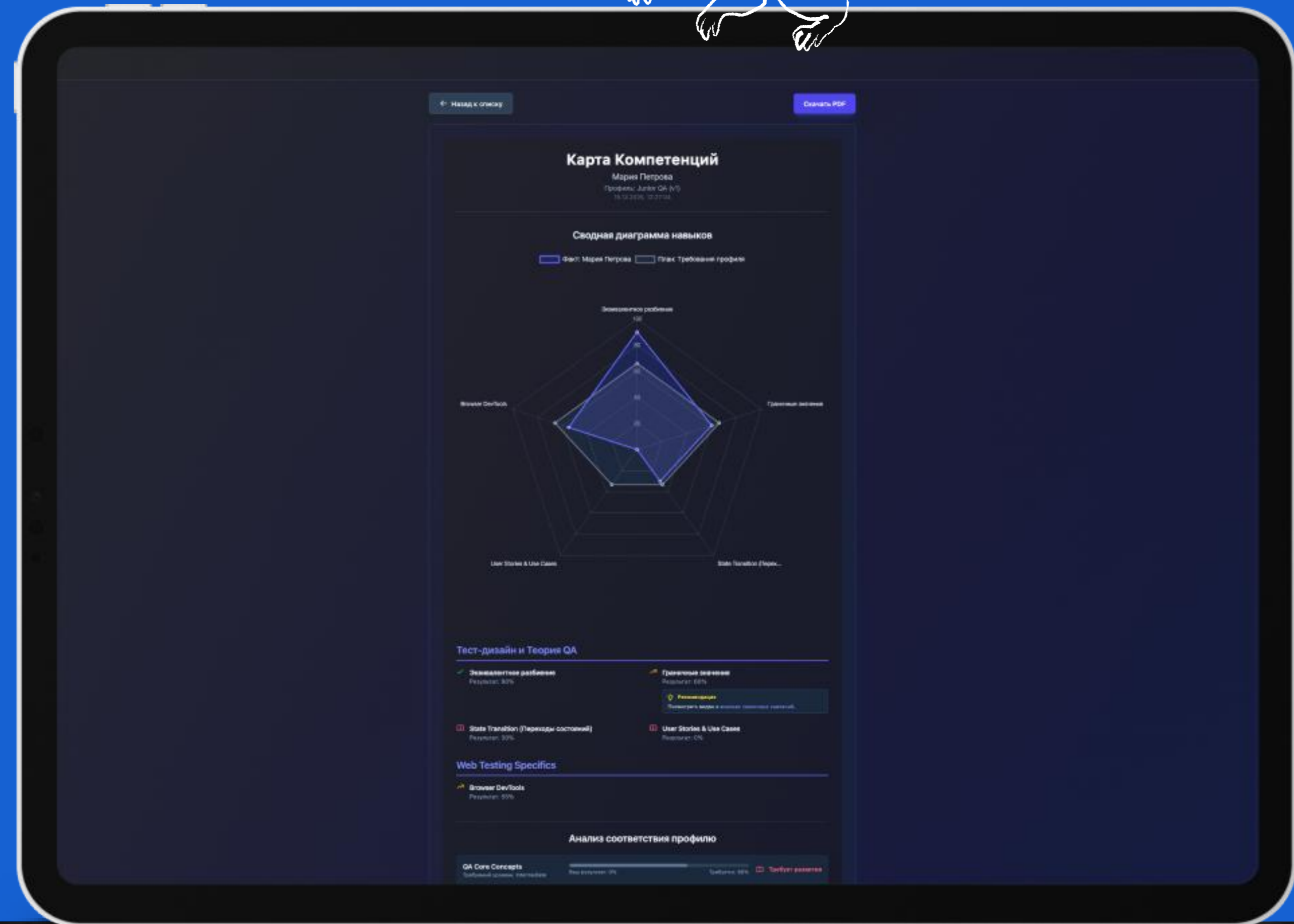


# ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ?

# ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ?



- **Матрица:** вы получаете матрицу которая наглядно сравнивает ваш текущий уровень компетенций (“Как есть”) с требованиями для следующей роли, например, Middle/Senior (“Как надо”).
- **Решения:** это позволяет мгновенно увидеть пробелы в знаниях и понять, на чем именно нужно сфокусироваться.
- **Gap-анализ и ИПР:** после прохождения оценки система анализирует результаты (проводит Gap-анализ) и автоматически формирует для вас Индивидуальный План Развития (ИПР). Он работает как персональный карьерный навигатор.



# ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ?

## МЫ ПОЛУЧИЛИ:

### Снижение временных затрат на оценку персонала:

Автоматизация оценки компетенций текущего персонала может сократить временные затраты HR и руководителей на 30%.

### Устранение когнитивных искажений:

Алгоритмы оценки минимизируют влияние личных симпатий или неосознанных предубеждений интервьюера, что повышает объективность решений в среднем на 25–40%.

### Повышение точности прогнозов:

Инструменты автоматизированного тестирования обладают более высокой прогностической валидностью (способностью предсказать успех сотрудника на должности) по сравнению с обычным интервью.

### Удержание талантов:

Сотрудники, которые видят прозрачные пути своего развития (что и обеспечивает автоматизированный ИПР), остаются в компании на 94% дольше.

# ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ?

## ПРЕИМУЩЕСТВО СИСТЕМЫ:

### Скорость

#### и эффективность:

тестирование можно проходить онлайн, без участия ассессоров. Можно оценить несколько тестируемых одновременно. Защита от недобросовестного прохождения тестирования.

### Доступность

#### и гибкость:

прохождение из любой точки мира, в удобное время. Подходит для удаленных и гибридных команд. Легко адаптируется под разные роли и уровни.



### Стандартизация

#### и сопоставимость:

результаты легко сравнивать между кандидатами, командами или периодами. Удобно отслеживать динамику развития сотрудников. Подходит для массового подбора и внутренних оценок.

**ESAS**

electronic systems  
and services



ЧЕСТНАЯ ИГРА И МЕРИТОКРАТИЯ

**ФИЛОСОФИЯ**

**«ДЕРЕВА РАЗВИТИЯ»**

# ФИЛОСОФИЯ «ДЕРЕВА РАЗВИТИЯ»

## Культура честной игры

### и прозрачности:

Ваш рост зависит от реальных навыков и достижений, а не от субъективного мнения.

## Равные стартовые возможности:

Система едина для всех, обеспечивая равный старт.

И «старожилы», и новички проходят через одни и те же фильтры.

## Принцип прост:

освоил навыки и подтвердил их на оценке — гарантированно получил следующий грейд.

# ЧТО ДАЛЬШЕ?

## СЕЙЧАС МЫ ВИДИМ, ЧТО ПРОГРАММА:

- может быть интегрирована в более широкие контуры управления бизнесом;
- приведёт к **повышению эффективности** управления проектами и ресурсами.



# ЧТО ДАЛЬШЕ?

## Системы управления ресурсами и проектами (ERP и PM-системы)

Система ассесмента даёт объективные данные о компетенциях для подбора команд. Например, для проекта с Java и SQL она автоматически найдёт инженеров нужного уровня, создавая эффективную команду.

## Системы управления по целям (OKR и KPI)

Данные ассесмента дополняют систему оценки результативности компании. Их интеграция в OKR показывает, как рост компетенций сотрудников влияет на бизнес-показатели.

## Системы управления рисками (Risk Management)

Автоматизация оценки снижает риски человеческого фактора. Ручные процессы субъективны и могут вести к потере кадров. Автоматический ассесмент выявляет падение лояльности или стагнацию, предотвращая текучку в ключевых проектах.

## Системы финансового планирования и бюджета

Данные ассесмента позволяют точно планировать бюджет на обучение, выделяя средства только на те направления, где Gap-анализ показал реальную нехватку знаний.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**ESAS**

electronic systems  
and services

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПОЗВОЛИЛА КОМПАНИИ:

- справиться с **трехкратным ростом**;
- превратить субъективный процесс оценки в прозрачную **«честную игру»** с чётко оцифрованными результатами.

---

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

**ESAS**  
electronic systems  
and services

